



Prefeitura de Timbó

Excelentíssimo Senhor
Renato Carlos Brandes
Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Timbó e Região - SISETI
Nesta

OF. SEMFA n°. 004 - 25 de Janeiro de 2013

Senhor Presidente,

Com cordiais cumprimentos, informamos que recebemos em 24 de janeiro do corrente ano a Comunicação Interna n° 13/2013, oriunda do Gabinete do Prefeito, o qual solicita nossa manifestação com relação ao teor do ofício n° 001/2012, da lavra do Presidente do SISETI.

O aludido documento faz menção à rodada de negociação para concessão de reajuste salarial aos servidores, bem como a melhoria nas condições de trabalho de nossos funcionários.

Prefacialmente destacamos que em reunião ocorrida no mês de dezembro de 2012 pudemos expor a delicada situação pela qual passa os municípios brasileiros, e em Timbó não vivenciamos situação diferente.

Há de se destacar que a política de desenvolvimento adotada pelo governo federal, que prevê a expansão da atividade produtiva e do consumo com base na redução de impostos tem refletido diretamente nos cofres dos municípios. Em razão disto, diversas Prefeituras não conseguiram fechar as contas do último exercício. Felizmente, este não foi o caso de nosso município. Neste sentido e como forma de atenuar os efeitos da crise, temos deflagrado uma série de ações que visam amenizar os impactos decorrentes da redução de arrecadação.

No tocante ao reajuste salarial, temos a informar que o município já promoveu a concessão de reposição das perdas acumuladas ao longo do ano de 2012, na ordem de 5,84% (Decreto n° 3035 de 09/01/2013), conforme já autorizado através da Lei Complementar 413 de 26/12/2011. Cabe destacar que tal concessão já foi prevista e consignada na elaboração da lei de Diretrizes Orçamentárias de 2013.

Em razão das ponderações já elencadas na reunião que tivemos, é que não convidamos o sindicato para uma nova rodada de negociações, pois, neste momento do ponto de vista salarial, o limite de concessão do município se restringe à reposição das perdas.

Como bem pontuamos anteriormente, a administração vem adotando uma série de medidas para a contenção de despesas. As mesmas atreladas a um incremento na arrecadação nos permitirão voltar a sentar para estudar a concessão de reajuste salarial, lembrando que esta administração jamais tem por prática desonrar os compromissos assumidos.

Ademais, com relação a outros pontos da pauta de reivindicação da categoria podemos destacar que já deflagramos uma série de ações para atender aos anseios dos servidores. Dentre eles podemos destacar: i) Lotação de uma Assistente Social junto à Secretaria da Fazenda e Administração, a qual terá por incumbência fazer o acompanhamento da saúde do funcionário; ii) Está em fase de conclusão o projeto de lei que regulamenta o serviço de plantão e de sobreaviso, o qual deverá ser remetido para a Câmara de



Prefeitura de Timbó

Vereadores dentro de alguns dias. Este mesmo documento contemplará estatutariamente a prorrogação da licença-maternidade.

Além disto, a administração está centrada em objetivos que visam à qualificação do profissional, buscando a melhoria do trabalho através de discussões que resultem no aprofundamento, domínio e inovações de estratégias, bem como na ampliação de conhecimentos necessários ao desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores.

Sendo do que havia para o momento, colocamo-nos à disposição para eventuais esclarecimentos.

Atenciosamente,


MARIA ANGÉLICA FAGGIANI
Secretária Municipal
Da Fazenda e Administração